



KASAGANA-KA
Mutual Benefit Association, Inc.

Board Assessment Form

Pangalan: ISABEL M. ILIW-ILIW

Petsa : February 1, 2018

Layunin : Upang mas lalong mapagbuti ang pagganap sa tungkulin ng isang board, magsasagawa ng taunang pagtatasa ang KMBA board sa kanilang kapwa board gamit ang mga pamantayan at tanong sa ibaba. Piliin lamang ang numero sa ibaba na nagpapakita ng iyong pagsang-ayon.

- 1 – Matinding sumasang-ayon
- 2 – Sumasang-ayon
- 3 - Matinding hindi pagsang-ayon
- 4 – Hindi sumasang-ayon

	Assessment Criteria	Marissa A. Loyola	Jerlene B. Perez	Anita L. Manundo	Elizabeth Fuentes	Marilyn C. Aldave	Ma. Teresa G. Bucad
1	Naiintindihan at nauunawaan ang mga pananaw, misyon at layunin ng samahan	1	1	1	1	1	1
2	Nauunawan at nagagampanan ng mahusay ang kaniyang tungkulin bilang miyembro ng lupon ng patnugot	1	1	2	1	1	1
3	Dumadalo at aktibong nakikilahok sa anumang uri ng pagpupulong at gawaing ipinapatawag ng samahan	1	1	2	1	1	1
4	Nauunawaan ang mga panloob at panlabas na regulasyon nakapaloob upang patuloy na mapalwak ang operasyon ng samahan	2	1	1	1	1	1
5	Nagpapakita ng mataas na pamantayan etikal sa kaniyang personal na pakikitungo	2	1	1	1	1	1
6	Handang kumilos at maging responsible para sa kaniyang desisyon	1	1	1	1	1	1
7	May dedikasyon at may matapat na hangarin sa anumang uri ng Gawain sa samahan para sa ikagaganda ng operasyon nito	1	1	1	1	1	1
8	Mabisang nakikinig sa ibang ideya at pananaw; naghihikayat ng mga kontribusyon mula sa iba pang mga lupon	1	1	1	1	1	1
9	Naglalaan ng sapat na oras kapag kinakailangan ng samahan	1	1	2	1	1	1
10	Gumagawa ng isang mahalagang kontribusyon sa pagpapatatag ng lupon	1	1	1	1	1	1



KASAGANA-KA
Mutual Benefit Association, Inc.

Board Assessment Form

Pangalan: MARISSA A. LOYOLA

Petsa : February 1, 2018

Layunin : Upang mas lalong mapagbuti ang pagganap sa tungkulin ng isang board, magsasagawa ng taunang pagtatasa ang KMBA board sa kanilang kapwa board gamit ang mga pamantayan at tanong sa ibaba. Piliin lamang ang numero sa ibaba na nagpapakita ng iyong pagsang-ayon.

- 1 – Matinding sumasang-ayon
- 2 – Sumasang-ayon
- 3 - Matinding hindi pagsang-ayon
- 4 – Hindi sumasang-ayon

	Assessment Criteria	Isabel M. Iliw-iliw	Jerlene B. Perez	Anita L. Manundo	Elizabeth Fuentes	Marilyn C. Aldave	Ma. Teresa G. Bucad
1	Naiintindihan at nauunawaan ang mga pananaw, misyon at layunin ng samahan	1	1	1	1	1	1
2	Nauunawan at nagagampanan ng mahusay ang kaniyang tungkulin bilang miyembro ng lupon ng patnugot	1	1	2	2	1	1
3	Dumadalo at aktibong nakikilahok sa anumang uri ng pagpupulong at gawaing ipinapatawag ng samahan	1	1	2	1	1	2
4	Nauunawaan ang mga panloob at panlabas na regulasyon nakapaloob upang patuloy na mapalwak ang operasyon ng samahan	1	1	2	2	1	2
5	Nagpapakita ng mataas na pamantayan etikal sa kanyang personal na pakikitungo	1	1	2	2	1	1
6	Handang kumilos at maging responsible para sa kaniyang desisyon	1	1	2	2	1	2
7	May dedikasyon at may matapat na hangarin sa anumang uri ng Gawain sa samahan para sa ikagaganda ng operasyon nito	1	1	2	2	1	1
8	Mabisang nakikinig sa ibang ideya at pananaw; naghihikayat ng mga kontribusyon mula sa iba pang mga lupon	1	1	2	2	1	1
9	Naglalaan ng sapat na oras kapag kinakailangan ng samahan	1	1	2	1	1	2
10	Gumagawa ng isang mahalagang kontribusyon sa pagpapakita ng lupon	1	1	2	1	1	2



KASAGANA-KA
Mutual Benefit Association, Inc.

Board Assessment Form

Pangalan: JERLENE B. PEREZ

Petsa : February 1, 2018

Layunin : Upang mas lalong mapagbuti ang pagganap sa tungkulin ng isang board, magsasagawa ng taunang pagtatasa ang KMBA board sa kanilang kapwa board gamit ang mga pamantayan at tanong sa ibaba. Piliin lamang ang numero sa ibaba na nagpapakita ng iyong pagsang-ayon.

- 1 – Matinding sumasang-ayon
- 2 – Sumasang-ayon
- 3 - Matinding hindi pagsang-ayon
- 4 – Hindi sumasang-ayon

	Assessment Criteria	Isabel M. Iliw-iliw	Marissa A. Loyola	Anita L. Manundo	Elizabeth G. Fuentes	Marilyn C. Aldave	Ma. Teresa G. Bucad
1	Naiintindihan at nauunawaan ang mga pananaw, misyon at layunin ng samahan	1	2	1	1	1	1
2	Nauunawaan at nagagampanan ng mahusay ang kaniyang tungkulin bilang miyembro ng lupon ng patnugot	1	2	2	2	1	2
3	Dumadalo at aktibong nakikilahok sa anumang uri ng pagpupulong at gawaing ipinapatawag ng samahan	1	2	2	2	1	2
4	Nauunawaan ang mga panloob at panlabas na regulasyon nakapaloob upang patuloy na mapalwak ang operasyon ng samahan	1	1	2	2	1	1
5	Nagpapakita ng mataas na pamantayan etikal sa kanyang personal na pakikitungo	1	2	1	2	1	1
6	Handang kumilos at maging responsible para sa kaniyang desisyon	1	2	2	1	1	1
7	May dedikasyon at may matapat na hangarin sa anumang uri ng Gawain sa samahan para sa ikagaganda ng operasyon nito	1	2	1	1	1	2
8	Mabisang nakikinig sa ibang ideya at pananaw; naghihikayat ng mga kontribusyon mula sa iba pang mga lupon	1	2	1	1	1	2
9	Naglalaan ng sapat na oras kapag kinakailangan ng samahan	1	1	2	1	1	2
10	Gumagawa ng isang mahalagang kontribusyon sa pagpapatakbo ng lupon	1	1	1	2	1	2



KASAGANA-KA
Mutual Benefit Association, Inc.

Board Assessment Form

Pangalan: ANITA L. MANUNDO

Petsa : February 1, 2018

Layunin : Upang mas lalong mapagbuti ang pagganap sa tungkulin ng isang board, magsasagawa ng taunang pagtatasa ang KMBA board sa kanilang kapwa board gamit ang mga pamantayan at tanong sa ibaba. Piliin lamang ang numero sa ibaba na nagpapakita ng iyong pagsang-ayon.

- 1 – Matinding sumasang-ayon
- 2 – Sumasang-ayon
- 3 - Matinding hindi pagsang-ayon
- 4 – Hindi sumasang-ayon

	Assessment Criteria	Isabel M. Iliw-iliw	Marissa A. Loyola	Jerkene B. Perez	Elizabeth Fuentes	Marilyn C. Aldave	Ma. Teresa G. Bucad
1	Naiintindihan at nauunawaan ang mga pananaw, misyon at layunin ng samahan	1	2	1	1	1	1
2	Nauunawan at nagagampanan ng mahusay ang kaniyang tungkulin bilang miyembro ng lupon ng patnugot	1	2	1	1	1	2
3	Dumadalo at aktibong nakikilahok sa anumang uri ng pagpupulong at gawaing ipinapatawag ng samahan	1	2	2	1	1	2
4	Nauunawaan ang mga panloob at panlabas na regulasyon nakapaloob upang patuloy na mapalwak ang operasyon ng samahan	1	2	1	2	1	2
5	Nagpapakita ng mataas na pamantayan etikal sa kanyang personal na pakikitungo	1	2	1	2	1	1
6	Handang kumilos at maging responsible para sa kaniyang desisyon	1	2	1	2	1	2
7	May dedikasyon at may matapat na hangarin sa anumang uri ng Gawain sa samahan para sa ikagaganda ng operasyon nito	1	2	1	2	1	1
8	Mabisang nakikinig sa ibang ideya at pananaw; naghihikayat ng mga kontribusyon mula sa iba pang mga lupon	1	2	1	2	1	1
9	Naglalaan ng sapat na oras kapag kinakailangan ng samahan	1	2	1	2	1	2
10	Gumagawa ng isang mahalagang kontribusyon sa pagpapatakbo ng lupon	1	2	1	2	1	1



KASAGANA-KA
Mutual Benefit Association, Inc.

Board Assessment Form

Pangalan: ELIZABETH G. FUENTES

Petsa : February 1, 2018

Layunin : Upang mas lalong mapagbuti ang pagganap sa tungkulin ng isang board, magsasagawa ng taunang pagtatasa ang KMBA board sa kanilang kapwa board gamit ang mga pamantayan at tanong sa ibaba. Piliin lamang ang numero sa ibaba na nagpapakita ng iyong pagsang-ayon.

- 1 – Matinding sumasang-ayon
- 2 – Sumasang-ayon
- 3 - Matinding hindi pagsang-ayon
- 4 – Hindi sumasang-ayon

	Assessment Criteria	Isabel M. Iliw-iliw	Marissa A. Loyola	Jerkine B. Perez	Anita L. Manundo	Marilyn C. Aldave	Ma. Teresa G. Bucad
1	Naiintindihan at nauunawaan ang mga pananaw, misyon at layunin ng samahan	1	2	1	2	1	1
2	Nauunawan at nagagampanan ng mahusay ang kaniyang tungkulin bilang miyembro ng lupon ng patnugot	1	2	2	2	1	2
3	Dumadalo at aktibong nakikilahok sa anumang uri ng pagpupulong at gawaing ipinapatawag ng samahan	1	2	2	2	1	2
4	Nauunawaan ang mga panloob at panlabas na regulasyon nakapaloob upang patuloy na mapalwak ang operasyon ng samahan	1	2	2	2	1	2
5	Nagpapakita ng mataas na pamantayan etikal sa kanyang personal na pakikitungo	1	2	2	2	1	2
6	Handang kumilos at maging responsible para sa kaniyang desisyon	1	2	2	2	1	2
7	May dedikasyon at may matapat na hangarin sa anumang uri ng Gawain sa samahan para sa ikagaganda ng operasyon nito	1	2	2	2	1	2
8	Mabisang nakikinig sa ibang ideya at pananaw; naghihikayat ng mga kontribusyon mula sa iba pang mga lupon	1	2	2	2	1	2
9	Naglalaan ng sapat na oras kapag kinailangan ng samahan	1	2	2	2	1	2
10	Gumagawa ng isang mahalagang kontribusyon sa pagpapatakbo ng lupon	1	2	2	2	1	2



KASAGANA-KA
Mutual Benefit Association, Inc.

Board Assessment Form

Pangalan: MARILYN C. ALDAVE

Petsa : February 1, 2018

Layunin : Upang mas lalong mapagbuti ang pagganap sa tungkulin ng isang board, magsasagawa ng taunang pagtatasa ang KMBA board sa kanilang kapwa board gamit ang mga pamantayan at tanong sa ibaba. Piliin lamang ang numero sa ibaba na nagpapakita ng iyong pagsang-ayon.

- 1 – Matinding sumasang-ayon
- 2 – Sumasang-ayon
- 3 - Matinding hindi pagsang-ayon
- 4 – Hindi sumasang-ayon

	Assessment Criteria	Isabel M. Iliw-iliv	Marissa A. Loyola	Jertine B. Perce	Anita L. Manundo	Elizabeth G. Fuentes	Ma. Teresa G. Bucad
1	Naiintindihan at nauunawaan ang mga pananaw, misyon at layunin ng samahan	1	1	1	1	1	1
2	Nauunawan at nagagampanan ng mahusay ang kaniyang tungkulin bilang miyembro ng lupon ng patnugot	1	1	1	1	1	2
3	Dumadalo at aktibong nakikilahok sa anumang uri ng pagpupulong at gawaing ipinapatawag ng samahan	1	1	2	2	1	2
4	Nauunawaan ang mga panloob at panlabas na regulasyon nakapaloob upang patuloy na mapalwak ang operasyon ng samahan	1	1	1	1	1	2
5	Nagpapakita ng mataas na pamantayan etikal sa kanyang personal na pakikitungo	1	1	1	1	1	2
6	Handang kumilos at maging responsible para sa kaniyang desisyon	1	1	1	1	1	2
7	May dedikasyon at may matapat na hangarin sa anumang uri ng Gawain sa samahan para sa ikagaganda ng operasyon nito	1	1	1	1	1	2
8	Mabisang nakikinig sa ibang ideya at pananaw; naghihikayat ng mga kontribusyon mula sa iba pang mga lupon	1	1	1	1	1	2
9	Naglalaan ng sapat na oras kapag kinakailangan ng samahan	1	1	2	2	1	2
10	Gumagawa ng isang mahalagang kontribusyon sa pagpapatakbo ng lupon	1	1	1	1	1	2



KASAGANA-KA
Mutual Benefit Association, Inc.

Board Assessment Form

Pangalan: MA. TERESA G. BUCAD

Petsa : February 1, 2018

Layunin : Upang mas lalong mapagbuti ang pagganap sa tungkulin ng isang board, magsasagawa ng taunang pagtatasa ang KMBA board sa kanilang kapwa board gamit ang mga pamantayan at tanong sa ibaba. Piliin lamang ang numero sa ibaba na nagpapakita ng iyong pagsang-ayon.

- 1 – Matinding sumasang-ayon
- 2 – Sumasang-ayon
- 3 - Matinding hindi pagsang-ayon
- 4 – Hindi sumasang-ayon

	Assessment Criteria	Isabel M. Iliw-iliw	Marissa A. Loyola	Jurben B. Perez	Anita L. Manundo	Elizabeth G. Fuentes	Marilyn C. Aldave
1	Naiintindihan at nauunawaan ang mga pananaw, misyon at layunin ng samahan	2	2	1	2	2	1
2	Nauunawaan at nagagampanan ng mahusay ang kaniyang tungkulin bilang miyembro ng lupon ng patnugot	2	2	2	2	2	1
3	Dumadalo at aktibong nakikilahok sa anumang uri ng pagpupulong at gawaing ipinapatawag ng samahan	2	2	2	2	2	2
4	Nauunawaan ang mga panloob at panlabas na regulasyon nakapaloob upang patuloy na mapalwak ang operasyon ng samahan	2	2	1	2	2	1
5	Nagpapakita ng mataas na pamantayan etikal sa kanyang personal na pakikitungo	2	2	2	2	2	1
6	Handang kumilos at maging responsible para sa kaniyang desisyon	2	2	1	1	2	1
7	May dedikasyon at may matapat na hangarin sa anumang uri ng Gawain sa samahan para sa ikagaganda ng operasyon nito	2	2	2	2	2	1
8	Mabisang nakikinig sa ibang ideya at pananaw; naghihikayat ng mga kontribusyon mula sa iba pang mga lupon	2	2	1	1	2	2
9	Naglalaan ng sapat na oras kapag kinakailangan ng samahan	2	2	1	2	2	2
10	Gumagawa ng isang mahalagang kontribusyon sa pagpapatatag ng lupon	2	2	1	2	2	1